

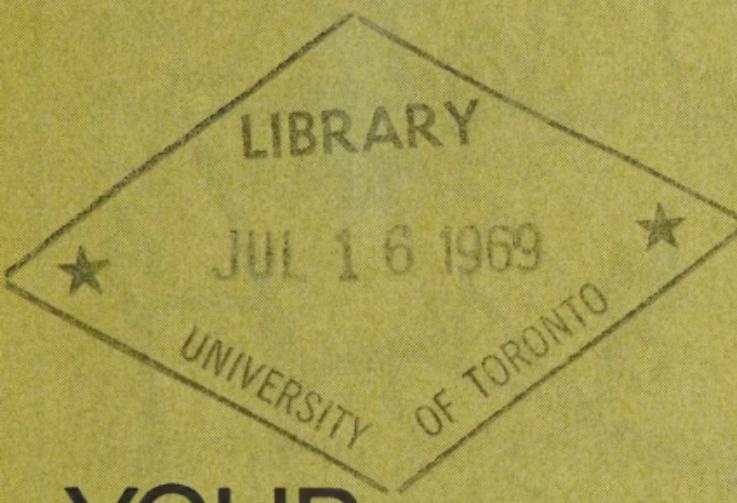


3 1761 11766538 0

Government
Publications

facts

CAI
L73
-69F08



YOUR SUMMER JOB

T-1
L-4

Canada

UNEMPLOYMENT INSURANCE COMMISSION





YOUR SUMMER JOB

IS IT INSURABLE?

Yes, probably. If you're employed in most kinds of jobs available on a full-time basis during the summer (i.e. for more than 24 hours a week), you are insurable and you pay contributions like other full-time workers. Your employer will deduct them for you.

For conditions governing part-time work see "Facts" No. 3.

ARE THERE EXCEPTIONS?

Yes. There are two, providing you take the necessary action to opt out by signing UIC Form 587A which we'll explain below.

If you get employment in a seasonal industry that doesn't operate more than 20 weeks a year, such as a resort hotel, you don't have to make Unemployment Insurance contributions.

If you're employed in a federal government department for less than 20 weeks a year, you don't have to contribute either.

But don't forget to get hold of that form — the Declaration of Inconsiderable Employment. You'll find

it at any UIC office or Canada Man-power Centre. Sign it and pass it on to your employer.

If you forget, you'll be *required* to make contributions, even though you were eligible to opt out.

WHY SHOULD STUDENTS HAVE TO PAY AT ALL?

Many students taking summer jobs feel they will never be able to benefit from Unemployment Insurance, and therefore, it is unfair that they should have to pay any contributions.

In fact, every year there is a percentage of students who *do* benefit from Unemployment Insurance. And the contributions they have paid during the summer help to qualify them!

A typical 'for instance' is the case of Jack who was studying engineering at the University of Montreal. He worked during the summer, then went back to school. But at Christmas he flunked out, left university, and started looking for a job.

Unfortunately, he couldn't find one, but he was able to maintain his morale and his pocketbook, by falling back on his Unemployment Insurance for a couple of months.

You need 30 contributions paid during the last 104 weeks to qualify for benefit. And with the help of what he'd paid during the summer months, Jack was able to qualify!

Valuable For Everyone

Very few students think they'll need Unemployment Insurance. But high school students who take a job for the summer, decide not to go back to school, and then take what they think is permanent employment, may still find themselves laid off.

University students whose financial situation takes a sudden turn for the worst, sometimes find themselves out in a glutted labour market and relying on Unemployment Insurance till a job is found.

So, as long as there are some who draw, students generally must contribute. Unemployment Insurance is a co-operative scheme with government and employer contributions helping to keep the cost down. It is valuable insurance for everyone to have — students and full-time workers alike.

voulez-vous savoir...

VOTRE EMPLOI D'ÉTÉ





VOTRE EMPLOI D'ÉTÉ

EST-IL ASSURABLE?

Oui, probablement. Si vous occupez un emploi à plein temps pendant l'été (c'est-à-dire pendant plus de vingt-quatre heures par semaine), vous *êtes* assurable et devez payer des cotisations comme les autres travailleurs à plein temps. Votre employeur déduira les cotisations de votre paye.

En ce qui concerne le travail à temps partiel, voyez le n° 3 de la série de feuillets intitulés "Voulez-vous savoir..."

Y A-T-IL DES EXCEPTIONS?

Oui. Il y en a deux, mais vous devez demander d'être exempté du paiement des cotisations en signant la formule n° UIC 587A dont il est question plus bas.

Si vous occupez un emploi dans un établissement saisonnier tel qu'un hôtel de villégiature qui n'est pas ouvert pendant plus de 20 semaines par année, vous *n'êtes pas tenu* de verser des cotisations d'assurance-chômage.

Si un ministère fédéral vous emploie pendant moins de 20 semaines par année, vous n'avez pas non plus à verser des cotisations.

Mais n'oubliez pas de remplir une déclaration concernant un emploi de

peu d'importance. Demandez la formule n° UIC 587A à n'importe quel bureau de la CAC ou au Centre de main-d'oeuvre du Canada. Signez-la et remettez-la à votre employeur.

Si vous oubliez de le faire, vous serez *obligé* de payer les cotisations, même si vous aviez droit d'en être exempté.

POURQUOI LES ÉTUDIANTS DOIVENT-ILS VERSER DES COTISATIONS?

De nombreux étudiants qui prennent un emploi d'été estiment qu'ils ne pourront jamais bénéficier de l'assurance-chômage et qu'il n'est donc pas juste qu'ils soient tenus de verser des cotisations.

En réalité, il y a chaque année un certain nombre d'étudiants qui *bénéficient* de l'assurance-chômage. Les contributions qu'ils ont versées pendant l'été servent à établir leur droit aux prestations.

Un cas typique est celui d'un étudiant en construction mécanique à l'Université de Montréal. Jacques, pour lui donner un nom, a travaillé tout l'été, et ensuite a repris ses études en septembre. A noël, ayant échoué aux examens, il a abandonné ses études et s'est mis à chercher un emploi. Malheureusement, il n'a pu en trouver un tout de suite, mais il a pu tenir le coup

pendant deux mois grâce à l'assurance-chômage.

Il faut avoir versé 30 cotisations pendant les 104 dernières semaines pour avoir droit aux prestations. Grâce à celles qu'il avait payées pendant les mois d'été, Jacques a pu établir son droit aux prestations!

A L'AVANTAGE DE TOUS

Très peu d'étudiants pensent qu'ils ont besoin de l'assurance-chômage. Mais les étudiants des écoles secondaires qui, après avoir occupé un emploi pendant l'été, décident septembre venu de ne pas retourner aux études et prennent ce qu'ils pensent être un emploi permanent, peuvent cependant se trouver sans travail. Les étudiants d'université dont la situation financière empire soudainement se trouvent parfois dans une catégorie de travailleurs dont le marché du travail regorge et comptent sur l'assurance-chômage jusqu'à ce qu'ils aient un emploi.

Donc, tant qu'il y aura des étudiants qui toucheront des prestations, ceux-ci devront, en règle générale, verser des cotisations. L'assurance-chômage est un régime auquel l'État et les employeurs collaborent financièrement pour en diminuer le coût. C'est une assurance précieuse pour tous, que vous soyez étudiant ou travailleur à plein temps.

